

SÕITJATEVEO ÜLDTÖÖKOKKULEPE

Redaktsioon kehtib alates 01.10.2024.

I ÜLDOSA

§ 1 Üldtöökokkuleppe reguleerimisala

1. Üldtöökokkulepe on Autoettevõtete Liidu (edaspidi AL) ja Eesti Transpordi- ja Teetöötajate Ametiühingu (edaspidi ETTA) vaheline kollektiivleping, kujutades endast kokkulepete süsteemi baastaset, mis ei välista soodsamate tingimuste kokkuleppimist kollektiivlepingutes ettevõtte tasandil (edaspidi Kollektiivleping, koos Üldtöökokkuleppega – Kokkulepped).
2. Üldtöökokkulepe reguleerib Autoettevõtete Liitu kuuluvate sõitjate bussiveoga tegelevate isikute (edaspidi Tööandja) ja Eesti Transpordi- ja Teetöötajate Ametiühingu liikmete (edaspidi Töötaja) ühise nimetusega Pooled, töö- ja kutsealaseid ning sotsiaalsuhteid.

§ 2 Kokkulepete kättesaadavus

1. Üldtöökokkulepe on avalikult kättesaadav ETTA ja AL interneti kodulehtedel.

§ 3 Üldtöökokkuleppe kehtivus

1. Üldtöökokkulepe jõustub 13.04.2020 aastal ning kehtib kuni 31.12.2026.

§ 4 Laiendamise kohaldamine

1. Üldtöökokkuleppega sätestatud töö- ja puhkeaja tingimused ning töö tasustamise tingimused laienevad ja on kohustuslikud kõigile Ühistranspordiseaduse mõttes sõitjate bussiveoga tegelevatele ja selleks tööjõudu rentivatele tööandjatele ja töötajatele, sõltumata nendega sõlmitud lepingu liigist, kui käesoleva paragrahvi punktides 2 ja 3 ei ole sätestatud teisiti.
2. Üldtöökokkuleppe Lisa 1 paragrahvides 6, 7 ja 8 sätestatud tingimusi laiendatakse kollektiivlepingu seaduse § 4-2 tähenduses ühistranspordiseaduse mõttes sõitjate bussiveoga tegelevatele (ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel) ja selleks tööjõudu rentivatele tööandjatele ning nende töötajatele, sõltumata nendega sõlmitud lepingu liigist.
3. Üldtöökokkuleppe Lisa 1 paragrahvides 9 ja 10 sätestatud tingimusi laiendatakse kollektiivlepingu seaduse § 4-2 tähenduses tööandjatele ning nende töötajatele, kelle puhul on täidetud mõlemad alljärgnevad tingimused: 1) kes on ühistranspordiseaduse mõttes avaliku teenindamise lepingu alusel bussiveoga tegelevate ja selleks tööjõudu rentivate tööandjate töötajad, sõltumata nendega sõlmitud lepingu liigist, sh avaliku teenindamise lepingu alusel töötavad bussijuhid; 2) keda rakendatakse avaliku teenindamise lepingu täitmisel, mille riigihankel on tööandjal võimalik pakkumus esitada arvestades Üldtöökokkuleppe Lisa 1 paragrahvis 9 sätestatud miinimum kuutasu suurust.

II TÖÖ- JA PUHKEAEG

§ 5 Töötajate töönädala ja vahetuse pikkus

1. Töö- ja puhkeaja reguleerimisel lähtutakse Liiklusseadusest, Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrusest (EÜ) nr 561/2006, Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrusest (EL) 165/2014, Euroopa Parlamendi ja Nõukogu Direktiivist 2002/15/EÜ ja Töölepingu seadusest.
2. Eeldatakse, et Töötaja töötab 40 tundi nädalas. Seadusest tulenevatel juhtudel võib iganädalast tööaega pikendada 60 tunnini juhul, kui nelja kuu jooksul arvestatud keskmine tööaeg ei ületa 48 tundi nädala kohta.
3. Kui Töötaja tööaeg tööpäevas on kuni kolm tundi, makstakse talle töötasu kolme tunni eest ning ka tööaja hulka arvestatakse kolm tundi. Tööpäevaks loetakse aega, mis jääb kahe ööpäevase puhkeaja vahele.
4. Riigipühale vahetult eelnevat tööpäeva lühendatakse vähemalt ühe tunni võrra ning TLS § 53 sätestatud juhtudel vähemalt kolme tunni võrra.

§ 6 Eritingimused (bussi-, trammi- ja trollijuhtide) töö- ja puhkeaja osas

1. Töötajale antakse üks kuni ühetunnine tööpäevisene vaheaeg puhkamiseks ja einestamiseks.
2. Töötajale võib töö iseloomust tulenevalt anda mitte rohkem kui ühe tööpäevisese vaheaiga 3-tunnisena või pikemana juhul, kui on täidetud kõik järgmised tingimused:
 - a. vastav kokkulepe sisaldub ettevõtte kollektiivlepingus ja
 - b. vaheaeg hõlmab punktis 1 sätestatud vaheaega puhkamiseks ja einestamiseks ja
 - c. tööpäevisesed vaheajad kokku ei ületa 47% töölepingus kokkulepitud tööaja normist arvestusperioodi kohta.
3. Punktides 1 ja 2 sätestatud tööpäevisesest vaheaega ei arvestata tööaja hulka.
4. Töötajate, kelle põhitöök on sõitjaid vedava üle üheksa istekohaga (kaasa arvatud juhi koht) mootorsõiduki juhtimine, iga-aastase puhkuse kestus koos lisapuhkusega on vähemalt 35 kalendripäeva.

III TÖÖTASU

§ 7 Töötasu määramise alused

1. Töötajate töötasu alammäärad on toodud Üldtöökokkuleppe lisas 1. Miinimum kuutasu sisaldab kollektiivlepingus ja töölepingus kokkulepitud tasusid vm tööandja kehtestatud tasusid.

§ 8 Ületunnitasu ja riigipühal töötamise eest tasu maksmine

1. Kui summeeritud tööaja arvestusperiood on 1 kuni 2 kuud, makstakse Töötajale ületunnitasu vastavalt Töölepingu seadusele. 3 kuni 4-kuulise arvestusperioodi korral makstakse Töötajale ületunni eest 1,6-kordset töötasu.
2. Ületunnitasu ja tasu riigipühal töötamise eest ei sisaldu kokkulepitud tööaja (normtundide) eest makstavas kuutasus.

IV SOTSIAALSED TAGATISED

§ 9 Töösuhte kestvuse arvutamine sama Tööandja juures

1. Töötaja asumisel sama Tööandja juurde uuesti tööle kolme aasta jooksul pärast eelmise töösuhte lõppemist, arvatakse töösuhte kestvuse hulka enne töölepingu lõpetamist sama Tööandja juures vaheaegadeta töötatud aeg, kui tööleping oli üles öeldud:
- Tööandja algatusel koondamise tõttu (TLS § 89 lg.1 ja 2);
 - Töötaja algatusel Tööandjapoolse lepingutingimuste rikkumise tõttu (TLS § 91 lg. 2);
 - Töötaja algatusel töötaja isikust tuleneval põhjusel (TLS § 91 lg.3);
 - Tööandja algatusel pikaajalise töövõimetuse tõttu (TLS § 88 lg.1 p 1).

§ 10 Autojuhtide (bussi-, trammi- ja trollijuhid) puhkamistingimused

1. Sõitjateveo regulaarliinide lõpp-punktides tagatakse bussijuhtidele sanitaar-, olme- ja puhkamistingimused.

§ 11 Töötajate täienduskoolitus

1. Tööandja koolitab omal kulul Töötajaid, kellele on Autoveoseadusega ette nähtud regulaarne bussijuhtide täienduskoolitus.

V TÖÖANDJA JA AMETIÜHINGU VAHELISED SUHTED

§ 12 Liikmemaksude arvestus

1. Ametiühingu liikmete töötasudelt liikmemaksu arvestamine ametiühingu poolt kinnitatud ulatuses ning ülekandmine ametiühingu arvele toimub Tööandja raamatupidamise poolt.

§ 13 Ametiühingu koosolekutel, koolituses ja ametiühingu organite töös osalemine

1. Ametiühingu koosolekuid peetakse ajal, mil sellega ei kaasne tööprotsessi katkemist.
2. Tööandja võimaldab ametiühingu liikmele ametiühingu poolt esitatud kirjalike kutsete alusel aastas vähemalt viis tööst vaba päeva osalemiseks ametiühingu poolt korraldataval koolitusel või ametiühingute organite töös tingimusel, et sellega ei kaasne olulisi takistusi tööandja majandustegevuses. Käesoleva punkti alusel antavatel tööst vabadel päevadel säilitatakse töötajale tema keskmine palk kahe päeva eest aastas. Usaldusisik ja Tööandja lepivad kokku kirjaliku kutse esitamise tähtaja.

§ 14 Usaldusisikud ja peausaldusisik

1. Töötajatel on õigus valida üks usaldusisik igasse allüksusesse, kui need asuvad erinevates paikkondades või linnaosades. Teistel juhtudel lepitakse usaldusisikute arv Tööandjaga kokku.
2. Mitme usaldusisiku valimise korral võib ametiühingu üldkoosolek valida nende hulgast peausaldusisiku, kes esindab osakonna kõiki liikmeid, kui Kollektiivlepingus ei ole kokku lepitud teisiti.

VI LÕPPSÄTTED

§ 15 Üldtöökokkuleppe registreerimine, laiendamine ja lisad

1. Eesti Transpordi- ja Teetöötajate Ametiühing esitab Üldtöökokkuleppe registreerimiseks Sotsiaalministeeriumi kollektiivlepingute andmekogus.
2. Pooled pöörduvad ühiselt Sotsiaalministri poole ettepanekuga Üldtöökokkuleppe peatükkide II Töö- ja puhkeaeg ning III Töötasu laiendamiseks vastavalt Kollektiivlepingu seaduse paragrahvile 4 lg 4.

Üldtöökokkuleppe lahutamatuks osaks on

1. Töötajate töötasu alammäärad täistööajaga töötamise korral – 1 lehel

Autoettevõtete Liit

**Eesti Transpordi- ja Teetöötajate
Ametiühing**

Andrei Mändla

Üllar Kallas

Juhatuse esimees (president)

Juhatuse esimees

/Allkirjastatud digitaalselt/

/Allkirjastatud digitaalselt/

Töötajate töötasu alammäärad täistööajaga töötamise korral

§ 1 Alates 13.04.2020 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1050 € kuus (miinimum kuutasu).

§ 2 Alates 01.04.2021 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1100 € kuus (miinimum kuutasu).

§ 3 Alates 01.01.2022 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1150 € kuus (miinimum kuutasu).

§ 4 Alates 01.06.2022 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1200 € kuus (miinimum kuutasu).

§ 5 Alates 01.01.2023 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1250 € kuus (miinimum kuutasu).

§ 6 Alates 01.10.2023 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1300 € kuus (miinimum kuutasu).

§ 7 Alates 01.04.2024 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1350 € kuus (miinimum kuutasu).

§ 8 Alates 01.10.2024 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa või avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1400 € kuus (miinimum kuutasu), alates 01.04.2025 vähemalt 1450 € kuus (miinimum kuutasu), alates 01.10.2025 vähemalt 1500 € kuus (miinimum kuutasu), alates 01.04.2026 vähemalt 1550€ kuus (miinimum kuutasu) ja alates 01.10.2026 vähemalt 1600 € kuus (miinimum kuutasu). .

§ 9 Alates 01.02.2025 on Avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt eelmise kalendriaasta teise kvartali Eesti keskmine brutokuupalk Statistikaameti andmete alusel ümardatuna täiskümneks euroks (miinimum kuutasu), tingimusel, et töötajat rakendatakse avaliku teenindamise lepingu täitmisel, mille riigihankel on tööandjal olnud võimalik pakkumus esitada arvestades käesolevas paragrahvis sätestatud miinimum kuutasu suurust.

§ 10 Kui Eesti keskmine brutokuupalk on võrreldes bussijuhtide kehtiva miinimum kuutasuga langenud, kehtivat miinimum kuutasu ei muudeta.

Autoettevõtete Liit

Andrei Mändla

Juhatuse esimees (president)

/Allkirjastatud digitaalselt/

**Eesti Transpordi- ja Teetöötajate
Ametiühing**

Üllar Kallas

Juhatuse esimees

/Allkirjastatud digitaalselt/