

SÕITJATEVEO ÜLDTÖÖKOKKULEPE

I ÜLDOSA

§ 1 Üldtöökokkuleppe reguleerimisala

1. Üldtöökokkulepe on Autoettevõtete Liidu (edaspidi AL) ja Eesti Transpordi- ja Teetöötajate Ametiühingu (edaspidi ETTA) vaheline kollektiivleping, kujutades endast kokkulepete süsteemi baastaset, mis ei välista soodsamate tingimuste kokkuleppimist kollektiivlepingutes ettevõtte tasandil (edaspidi Kollektiivleping, koos Üldtöökokkuleppega – Kokkulepped).
2. Üldtöökokkulepe reguleerib Autoettevõtete Liitu kuuluvate sõitjate bussiveoga tegelevate isikute (edaspidi Tööandja) ja Eesti Transpordi- ja Teetöötajate Ametiühingu liikmete (edaspidi Töötaja) ühise nimetusega Pooled, töö- ja kutsealaseid ning sotsiaalsuhteid.

§ 2 Kokkulepete kättesaadavus

1. Üldtöökokkulepe on avalikult kättesaadav ETTA ja AL interneti kodulehtedel.

§ 3 Üldtöökokkuleppe kehtivus

1. Üldtöökokkulepe jõustub 13.04.2020 aastal ning kehtib kuni 31.03.2023.

§ 4 Laiendamise kohaldamine

1. Üldtöökokkuleppega sätestatud töö- ja puhkeaja tingimused ning töö tasustamise tingimused laienevad ja on kohustuslikud kõigile Ühistranspordiseaduse mõttes sõitjate bussiveoga tegelevatele ja selleks tööjõudu rentivatele tööandjatele ja töötajatele, sõltumata nendega sõlmitud lepingu liigist.

II TÖÖ- JA PUHKEAEG

§ 5 Töötajate töönädala ja vahetuse pikkus

1. Töö- ja puhkeaja reguleerimisel lähtutakse Liiklusseadusest, Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrusest (EÜ) nr 561/2006, Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrusest (EL) 165/2014, Euroopa Parlamendi ja Nõukogu Direktiivist 2002/15/EÜ ja Töölepingu seadusest.
2. Eeldatakse, et Töötaja töötab 40 tundi nädalas. Seadusest tulenevatel juhtudel võib iganädalast tööaega pikendada 60 tunnini juhul, kui nelja kuu jooksul arvestatud keskmine tööaeg ei ületa 48 tundi nädala kohta.

3. Kui Töötaja tööaeg tööpäevas on kuni kolm tundi, makstakse talle töötasu kolme tunni eest ning ka tööaja hulka arvestatakse kolm tundi. Tööpäevaks loetakse aega, mis jääb kahe ööpäevase puhkeaja vahele.
4. Riigipühale vahetult eelnevat tööpäeva lühendatakse vähemalt ühe tunni võrra ning TLS § 53 sätestatud juhtudel vähemalt kolme tunni võrra.

§ 6 Eritingimused (bussi-, trammi- ja trollijuhtide) töö- ja puhkeaja osas

1. Töötajale antakse üks kuni ühetunnine tööpäevisene vaheaeg puhkamiseks ja einestamiseks.
2. Täistööajaga töötavale Töötajale võib töö iseloomust tulenevalt anda mitte rohkem kui ühe tööpäevisese vaheaja 3-tunnisena või pikemana juhul, kui on täidetud kõik järgmised tingimused:
 - a. vastav kokkulepe sisaldub ettevõtte kollektiivlepingus ja
 - b. vaheaja eest makstakse alates selle kolmandast tunnist vähemalt põhitasuga võrdset tasu või kollektiivlepingus kokkulepitud samaväärset teistsugust tasu ja
 - c. vaheaeg hõlmab punktis 1 sätestatud vaheaega puhkamiseks ja einestamiseks
3. Punktides 1 ja 2 sätestatud tööpäevisesest vaheaega ei arvestata tööaja hulka.
4. Töötajate, kelle põhitöök on sõitjaid vedava üle üheksa istekohaga (kaasa arvatud juhi koht) mootorsõiduki juhtimine, iga-aastase puhkuse kestus koos lisapuhkusega on vähemalt 35 kalendripäeva.

III TÖÖTASU

§ 7 Töötasu määramise alused

1. Töötajate töötasu alammäärad on toodud Üldtöökokkuleppe lisa 1. Miinimum kuutasu sisaldab kollektiivlepingus ja töölepingus kokkulepitud tasusid vm tööandja kehtestatud tasusid.

§ 8 Ületunnitasu ja riigipühal töötamise eest tasu maksmine

1. Kui summeeritud tööaja arvestusperiood on 1 kuni 2 kuud, makstakse Töötajale ületunnitasu vastavalt Töölepingu seadusele. 3 kuni 4-kuulise arvestusperioodi korral makstakse Töötajale 1,6-kordset töötasu.
2. Ületunnitasu ja tasu riigipühal töötamise eest ei sisaldu kokkulepitud tööaja (normtundide) eest makstavas kuutasus.

IV SOTSIAALSED TAGATISED

§ 9 Töösuhete kestvuse arvutamine sama Tööandja juures

1. Töötaja asumisel sama Tööandja juurde uuesti tööle kolme aasta jooksul peale eelmise töösuhete lõppemist, arvatakse töösuhete kestvuse hulka enne töölepingu lõpetamist sama Tööandja juures vaheaegadeta töötatud aeg, kui tööleping oli üles öeldud:

- Tööandja algatusel koondamise tõttu (TLS § 89 lg.1 ja 2);
- Töötaja algatusel Tööandjapoolse lepingutingimuste rikkumise tõttu (TLS § 91 lg. 2);
- Töötaja algatusel töötaja isikust tuleneval põhjusel (TLS § 91 lg.3);
- Tööandja algatusel pikaajalise töövõimetuse tõttu (TLS § 88 lg.1 p 1).

§ 10 Autojuhtide (bussi-, trammi- ja trollijuhid) puhkamistingimused

1. Sõitjateveo regulaarliinide lõpp-punktides tagatakse bussijuhtide sanitaar-, olme- ja puhkamistingimused.

§ 11 Töötajate täienduskoolitus

1. Tööandja koolitab omal kulul Töötajad, kellele on Autoveoseadusega ette nähtud tähtjaline bussijuhtide täienduskoolitus.

V TÖÖANDJA JA AMETIÜHINGU VAHELISED SUHTED

§ 12 Liikmemaksude arvestus

1. Ametiühingu liikmete töötasudelt liikmemaksu arvestamine ametiühingu poolt kinnitatud ulatuses ning ülekandmine ametiühingu arvele toimub Tööandja raamatupidamise poolt.
2. Usaldusisik informeerib raamatupidamist muudatustest liikmete nimekirjas.

§ 13 Ametiühingu koosolekutel, koolituses ja ametiühingu organite töös osalemine

1. Ametiühingu koosolekuid peetakse ajal, mil sellega ei kaasne tööprotsessi katkemist.
2. Tööandja võimaldab ametiühingu liikmele ametiühingu poolt esitatud kirjalike kutsete alusel aastas vähemalt viis tööst vaba päeva osalemiseks ametiühingu poolt korraldatavas koolituses või ametiühingute organite töös tingimusel, et sellega ei kaasne olulisi takistusi tööandja majandustegevuses. Käesoleva punkti alusel antavatel tööst vabadel päevadel säilitatakse töötajale tema keskmine palk kahe päeva eest aastas. Usaldusisik ja Tööandja lepivad kokku kirjaliku kutse esitamise tähtaja.

§ 14 Usaldusisikud ja peausaldusisik

1. Töötajatel on õigus valida üks usaldusisik igasse allüksusesse, kui need asuvad erinevates paikkondades või linnaosades. Teistel juhtudel lepitakse usaldusisikute arv Tööandjaga kokku.
2. Mitme usaldusisiku valimise korral võib ametiühingu üldkoosolek valida nende hulgast peausaldusisiku, kes esindab osakonna kõiki liikmeid, kui Kollektiivlepingus ei ole kokku lepitud teisiti.

VI LÕPPSÄTTED

§ 15 Üldtöökokkuleppe registreerimine, laiendamine ja lisad

1. Eesti Transpordi- ja Teetöötajate Ametiühing esitab Üldtöökokkuleppe registreerimiseks Sotsiaalministeeriumi kollektiivlepingute andmekogus.
2. Pooled pöörduvad ühiselt Sotsiaalministri poole ettepanekuga Üldtöökokkuleppe peatükkide II Töö- ja puhkeaeg ning III Töötasu laiendamiseks vastavalt Kollektiivlepingu seaduse paragrahvile 4 lg 4.
3. Üldtöökokkuleppe tekst on koostatud kahes võrdset juriidilist jõudu omavas eksemplaris, millest üks jääb kummalegi allakirjutanule.

Üldtöökokkuleppe lahutamatuks osaks on

1. Töötajate töötasu alammäärad täistööajaga töötamise korral – 1 lehel

Tallinnas,

Poolte allkirjad:

Autoettevõtete Liit

**Eesti Transpordi- ja Teetöötajate
Ametiühing**

Juhatuse esimees (president)

Juhatuse esimees

/Allkirjastatud digitaalselt/

/Allkirjastatud digitaalselt/

Lisa 1

Töötajate töötasu alammäärad täistööajaga töötamise korral

§ 1 Alates 13.04.2020 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1050 € kuus (miinimum kuutasu).

§ 2 Alates 01.04.2021 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1150 € kuus (miinimum kuutasu).

§ 3 Alates 01.04.2022 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1250 € kuus (miinimum kuutasu).

Tallinnas,

Poolte allkirjad:

Autoettevõtete Liit

**Eesti Transpordi- ja Teetöötajate
Ametiühing**

Juhatuse esimees (president)

Juhatuse esimees

/Allkirjastatud digitaalselt/

/Allkirjastatud digitaalselt/